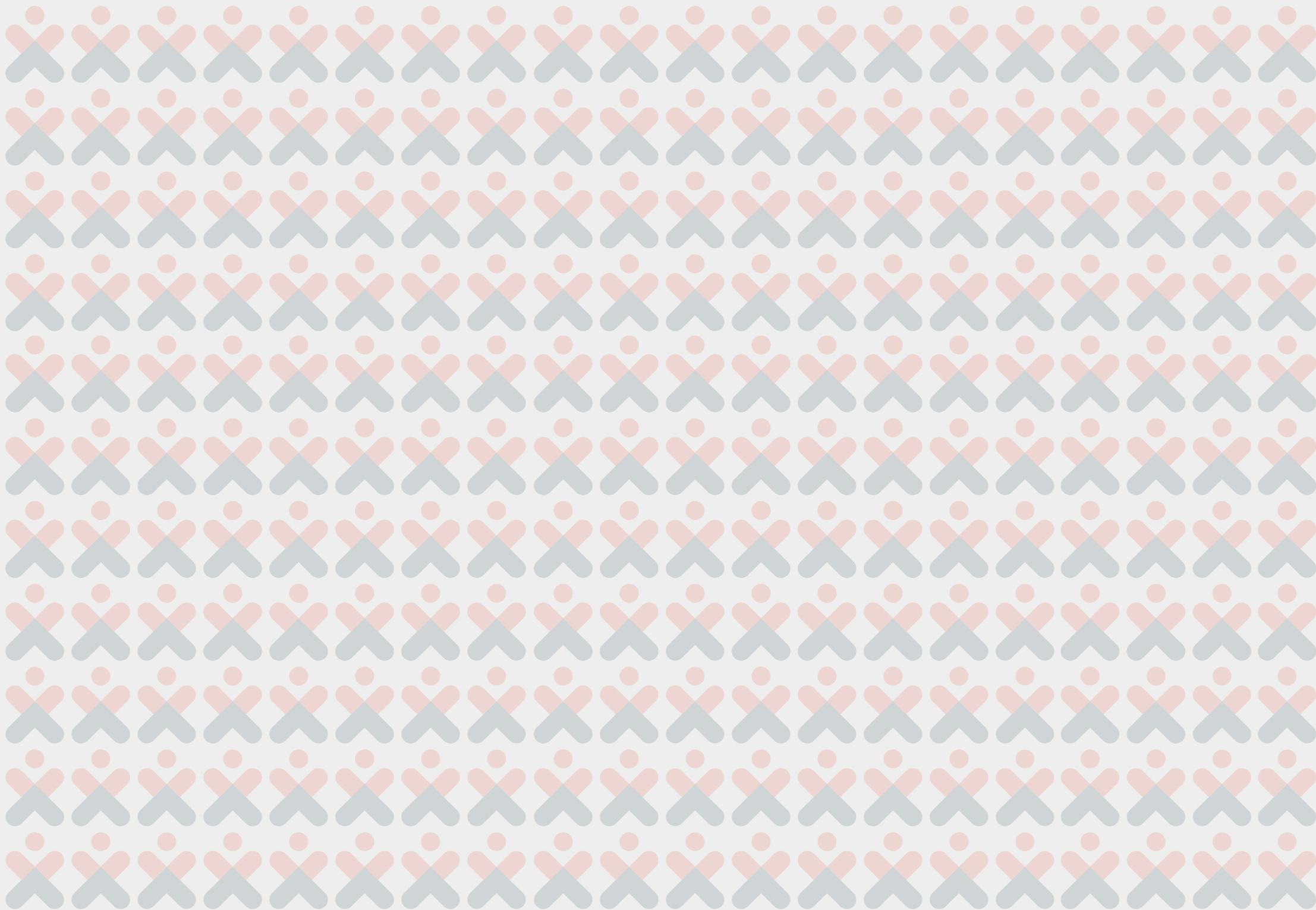


# Аутсорсинг рабочего персонала для вашего бизнеса



**Персональное  
решение**

+7 800 775-14-80  
[oddjob.ru](http://oddjob.ru)



# Предоставим до 100 проверенных грузчиков и разнорабочих с оплатой за выполненный объем для вашего бизнеса



# 11

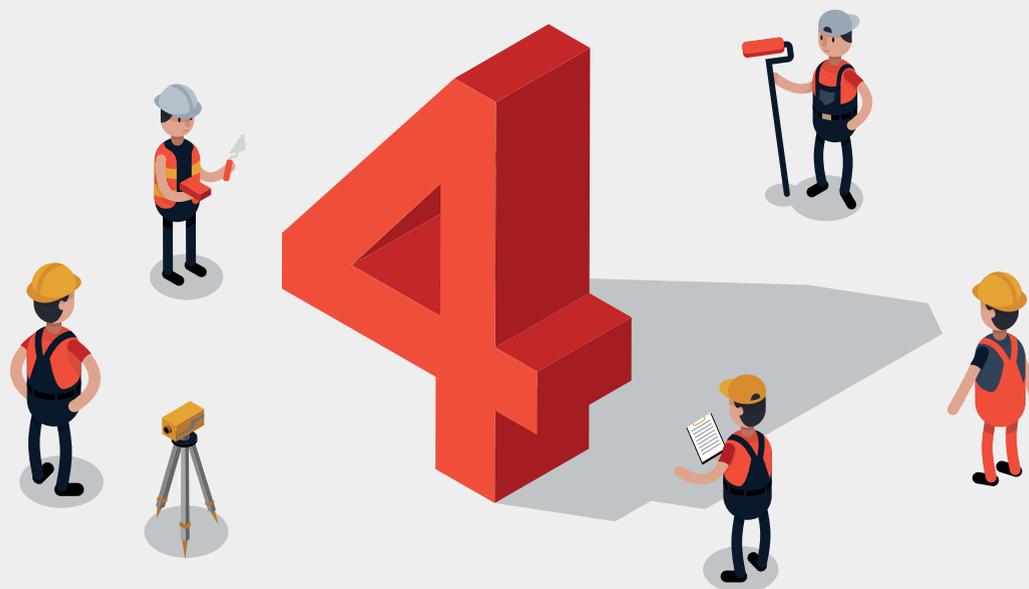
лет  
на рынке

# 24870

довольных  
клиентов

# Более 30

городов международная  
сеть



## ситуации в бизнесе

### КОГДА АУТСОРСИНГ ПЕРСОНАЛА — ЛУЧШЕЕ РЕШЕНИЕ

Мы внимательно изучили ситуации, когда клиенты обращаются к нам за помощью, и выделили основные. Вероятно, вы сможете узнать себя.

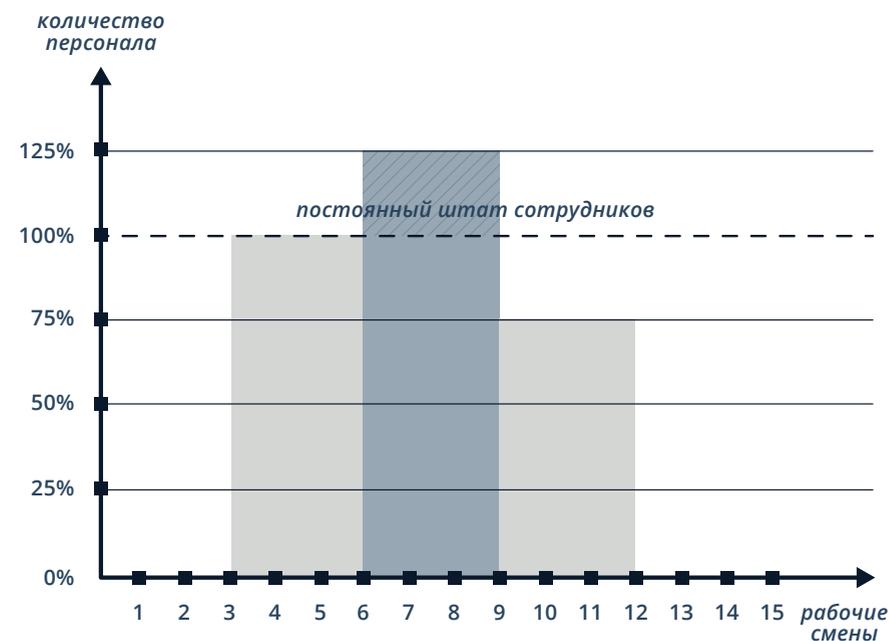
## Гибкий или рваный график работ

У вас бывают ситуации, когда штатных работников не хватает, и наоборот — работы нет и рабочие сидят без дела. Потребность в персонале разнится в течение месяца или даже в течение дня.

**САМОСТОЯТЕЛЬНО:** вы оплачиваете неэффективное время работников и переплачиваете, когда случается аврал. Есть риск простоев и неустоек, тратите время и нервы на разрешение форс-мажоров.

**РАБОТА ПО АУТСОРСИНГУ:** платите только за эффективное время, без отпусков, больничных, принимаете выполненную работу.

### Загруженность штатного персонала в течение месяца



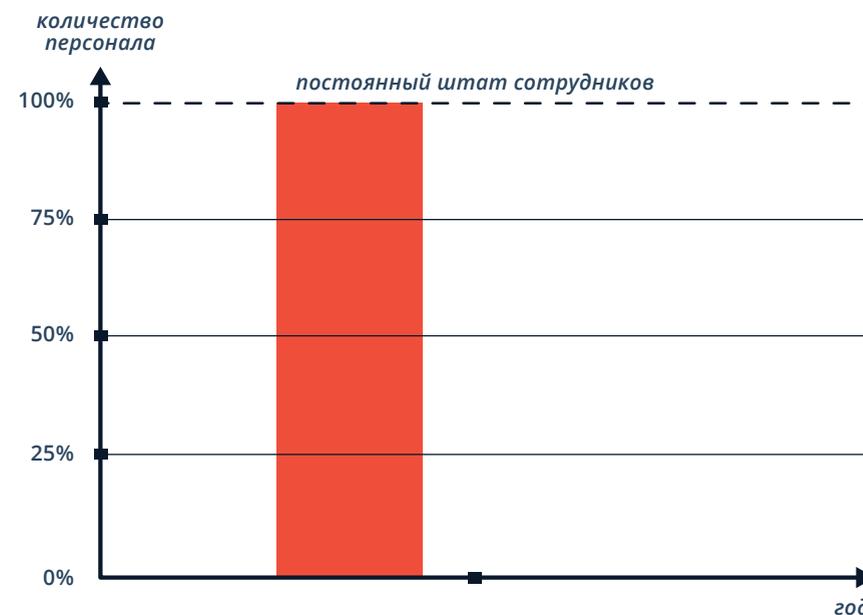
## Срочный заказ

У вас появилась разовая (проектная) работа. Штатных рабочих у вас нет, но потребность в персонале очевидна. Нет работников — нет результата.

**САМОСТОЯТЕЛЬНО:** трудно быстро найти проверенных работников, сложности с оформлением бумаг на короткий срок.

**РАБОТА ПО АУТСОРСИНГУ:** быстрый подбор персонала по вашим требованиям, работа по одному договору, оперативная замена и увеличение/уменьшение количества персонала.

### Загруженность проектного персонала в течение года



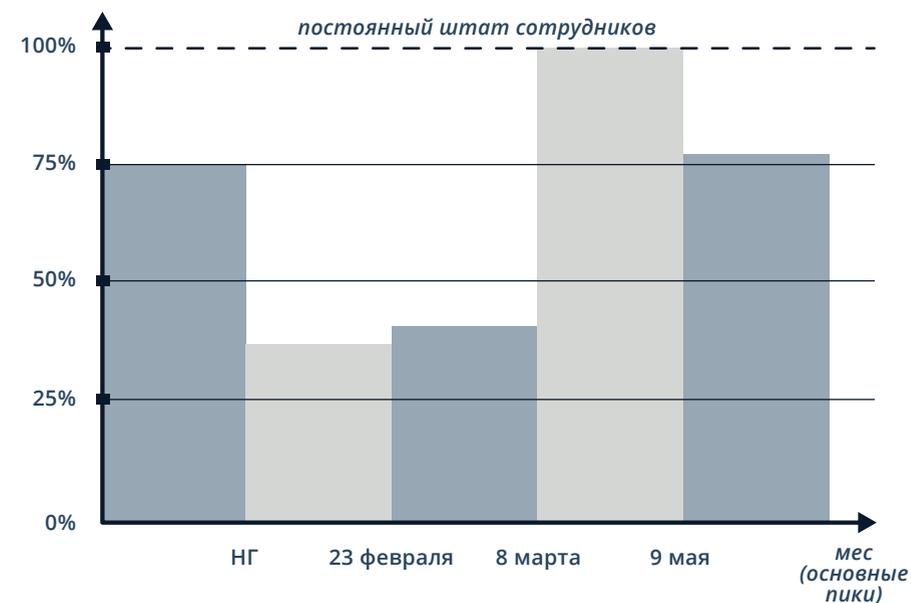
## Сезонность бизнеса

У вас сезонный бизнес и держать персонал в штате накладно. Например, у вас есть несколько производственных пиков в год, когда требуется много работников, а через месяц не требуется никто.

**САМОСТОЯТЕЛЬНО:** а) постоянно нанимаете и увольняете работников под сезон, нет проверенных работников, каждый раз приходится обучать.  
б) держите штат сотрудников, несмотря на сезонность, переплачиваете за неэффективное время.

**РАБОТА ПО АУТСОРСИНГУ:** не нужно нанимать и увольнять сотрудников, персонал всегда только в том количестве, которое требуется под задачи вашего бизнеса.

### Загруженность штатного персонала в течение года



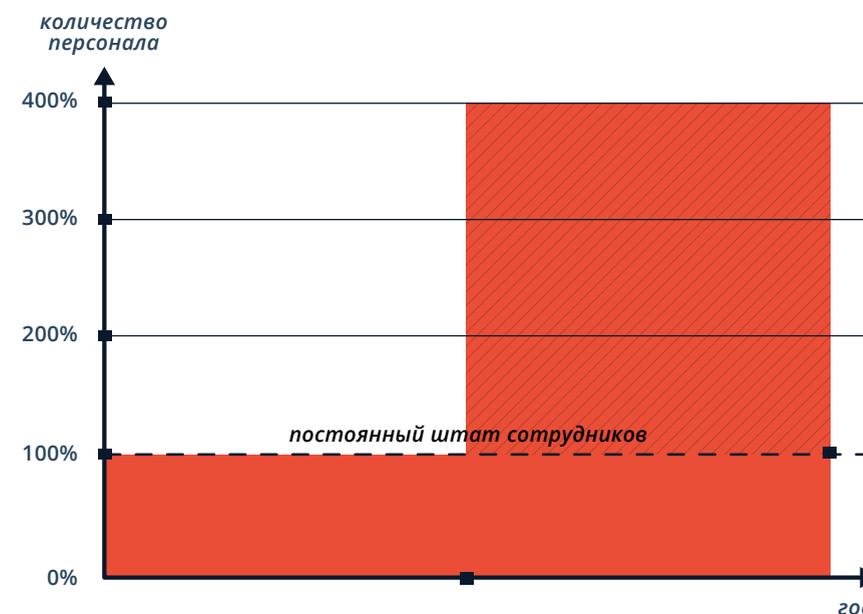
## Рост бизнеса

Ваша компания растет, и появляются новые офисы/магазины/цеха и пр. Необходимо быстро и качественно укомплектовать новый штат. Компания может потерпеть убытки, если не сможет вовремя найти адекватных сотрудников.

**САМОСТОЯТЕЛЬНО:** трудно быстро найти большое количество проверенных работников, возможна ротация старого персонала с места на место, но в целом персонала всегда не хватает.

**РАБОТА ПО АУТСОРСИНГУ:** быстрая укомплектовка из имеющейся базы проверенных работников, работа по одному договору с оплатой за эффективно отработанное время.

### Загруженность проектного персонала в течение года



## Сложности, возникающие в 99% случаев

9

Высокая текучка кадров среди неквалифицированного персонала

Простои из-за неэффективной работы

Сложно оперативно справляться авралами и простоями

Ненадежные подрядчики по аутсорсингу персонала

Много сопутствующей бумажной волокиты (оформление, КДП, налоги)

Требуется дополнительный управленческий ресурс на контроль персонала



# Как правильно выбрать аутсорсинговую компанию?

НА ЧТО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ?



## Важнейшие характеристики для работы:



Персональное  
решение

Другие  
компании

Самостоятельно

Оплата за эффективно отработанное время или выполненный объем	✓	?	✗
Вывод нужного количества работников в день	✓	?	✗
Материальная ответственность за предоставляемый персонал	✓	?	✗
Наличие собственной базы работников более 1000 человек	✓	?	✗
Опыт работы с более 8000 клиентов по РФ	✓	?	✗
Уникальная IT-система, учитывающая: расстояние от работника до объекта, рейтинг работника, автоматизация подбора персонала	✓	?	✗
«Белая» схема работы с персоналом	✓	?	? :)
Специализация только на корпоративных клиентах и организациях	✓	?	✗

# Причины работать с нами

КАК БЕЗ ПОТЕРИ КАЧЕСТВА СЭКОНОМИТЬ БОЛЬШЕ ДЕНЕГ





## Гибкость расписания

Предоставляем персонал, когда для него есть работа. Поэтому вы не платите за время простоя и перекуры.



## Оперативность замены

Если работник заболел или вам не понравилась его работа, то мы в тот же день заменим его на нового.



## Высокая производительность

Мы тщательно подбираем каждого рабочего и проверяем, чтобы он не халтурил, не срывал сроки.

# Мы технологичные

Чтобы ежедневно выводить более 1000 человек, мы разработали собственную HRM-систему автоматизированного подбора и оповещения персонала.

**КАРТОЧКА РАБОЧЕГО**



**Евгений**  
Бригадир

★★★★★

Прогоулы: **6**

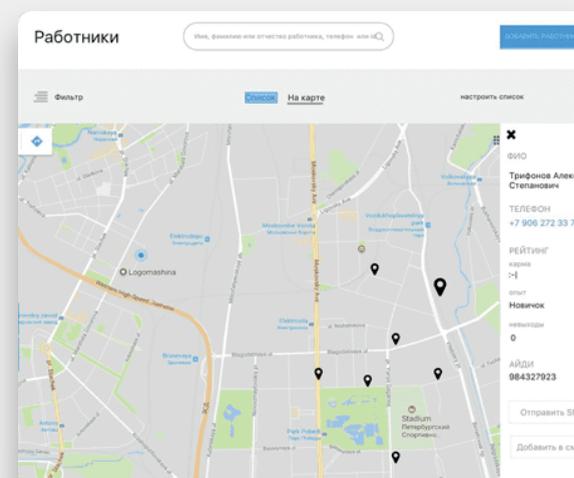
Отработанные часы: **830**

## Личные электронные дела и рейтинг работников

В HRM хранятся данные о каждом зарегистрированном сотруднике: учет отработанных смен, число прогулов и оценки качества работ. На их основе формируется личный рейтинг. Работник с высоким рейтингом становится лидером группы, а с низким — увольняется. Поэтому мы уверены в каждом рабочем.

## Учет геолокации

Для сотрудников мы находим объекты, которые находятся рядом с их домом. Благодаря этому работники меньше прогуливают и работают эффективнее. Ведь теперь им не нужно тратить по 3–4 часа на дорогу.



# Мы технологичные

Чтобы ежедневно выводить более 1000 человек, мы разработали собственную HRM-систему автоматизированного подбора и оповещения персонала.

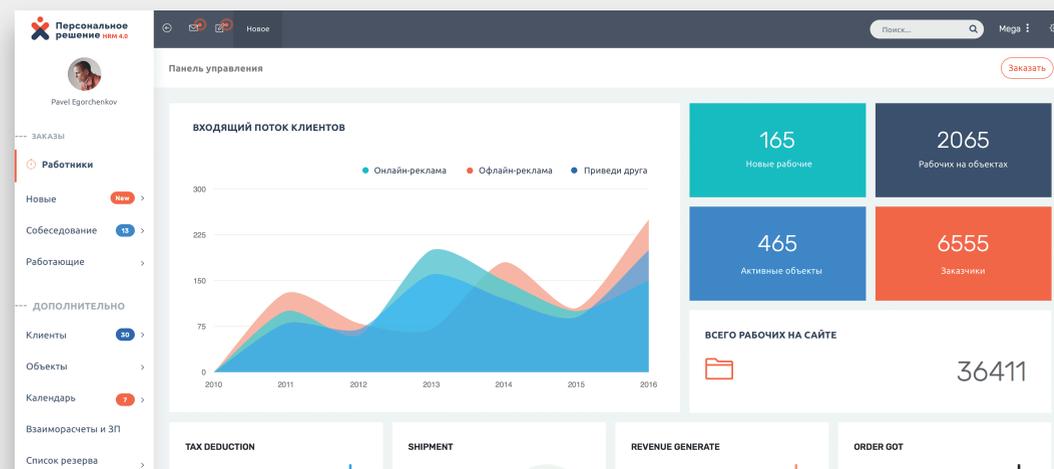


## Быстрый обзвон потенциальных работников

Благодаря встроенному роботу-звонарю за 5 минут о вашей вакансии узнают сотни кандидатов, уже готовых к работе. Остается только выбрать лучших.

## Автоматизация бизнес-процессов

За счет этого мы добиваемся высокого качества услуг в работе каждого из филиалов компании. Все филиалы работают по единой схеме без каких-либо отклонений, что сводится к минимуму вероятности их ошибок.



# Контролируем каждый этап

16

Чтобы вы были довольны результатом, мы разработали трехступенчатую систему контроля. Она помогает нам всегда быть в курсе происходящего и быстро решать проблемы.

## 1 Личный менеджер

За ваш объект отвечает персональный менеджер. Он собирает информацию для запуска проекта, составляет расписание сотрудников, контролирует и корректирует работу над проектом. Менеджер всегда в курсе происходящего, поэтому ответит на любой ваш вопрос.

## 2 Супервайзер

За работу групп на вашем объекте отвечает супервайзер. Он ведет учет рабочего времени и производительности труда. Следит, чтобы работы шли точно по графику, а результат соответствовал нормам. Супервайзер передает информацию бригадирам и решает спорные вопросы на объекте.

## 3 Бригадир

За выполнение заданий и работу бригады отвечает бригадир. Он руководит рабочими на объекте, ставит им задачи и распределяет по местам. Также бригадир следит, чтобы у каждого рабочего при себе были документы, и ежедневно отчитывается супервайзеру по результатам работ.

## Часть международной сети

Работаем в 36 городах России, Украины, Казахстана, Беларуси.  
Мы поможем с внештатным персоналом, где бы ни находился ваш бизнес.

**4912**

человек в среднем работают  
на объектах в данный момент

### Компания создана в 2007 году

На своем опыте узнали, какими проблемами и сложностями сопровождается работа с внештатным линейным персоналом. Поэтому быстро решим любую из них.

Более **50 000** человек в базе

У нас всегда есть свободные работники.  
Расскажите, кто вам нужен, и мы выведем их уже завтра.



+7 800 775-14-80  
oddjob.ru

# Решаем проблемы юридических лиц с подбором персонала для:

18



**Заводов**



**Торговых центров  
и гипермаркетов**



**Терминалов**



**Строительных  
компаний**



**Складов**



**Любого проекта,  
где требуется персонал**

# Персонал «Оптом» – это:



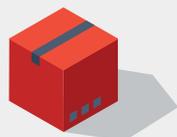
Разнорабочие



Подсобные  
рабочие



Рабочие  
на стройку



Грузчики



Упаковщики



Уборщики



Фасовщики



Промоутеры



Комплектовщики



Рабочие на  
производство



Рабочие  
конвейера



Рабочие без  
спецнавыков

## Что произойдет после заказа

1 Обратный звонок

Менеджер вам перезвонит и определит тип работ



Уточнит детали заказа и сориентирует по цене

2 Встреча на объекте

Эксперт приедет на объект и оценит условия, в которых предстоит работать



Это поможет подобрать нам людей, которые лучше справятся с задачей



Все наши обещания фиксируем в договоре: сроки, стоимость и тип работ



3 Заключение договора

Вы рассказываете,  
когда вам нужны люди



4

Составление  
расписания

А мы составляем  
расписание: на весь проект  
сразу или на день вперед



5

Контроль  
работы



В каждой группе работников есть  
лидер. Он ежедневно подписывает  
табеля учетного времени



Если вы довольны нашей работой,  
то подписываете акт выполненных  
работ и перечисляете оплату на счет



6

Оплата  
работы

Он же следит, чтобы  
группа не прохлаждалась



## В результате вы

22

01

Работаете по одному договору оказания услуг, по одному звонку (скорость, удобство);



02

Не занимаетесь поиском и привлечением работников (непрофильные бизнес-процессы, можно потратить время на то, что приносит деньги, вместо найма);



03

Экономите на оплате персонала до 40%, а также снижаете затраты времени на кадровика, бухгалтера и на денежные социальные отчисления за работников;



04

Не переживаете за выполнение работы на объекте и наслаждаетесь результатом!



## Из чего складывается цена

23

250 ₺

70 ₺

Стоимость услуги за час

180 ₺

Прямая себестоимость за час

- Подбор и замена рабочих
- Кадровый учет
- Управление и контроль
- Общие налоги
- Расчетная прибыль

• 120 ₺  
Зарплата рабочего

• 60 ₺  
Налог на зарплату

## От чего зависит цена

### Характер работ

Есть разница между разгрузкой коробок на теплом складе и раскопкой траншеи осенью на открытом воздухе. Поэтому чем хуже рабочие условия, тем больше придется платить.

### Географическое расположение

Если объект находится далеко от города, то мы берем на себя все расходы на трансфер рабочих. Поэтому чем дальше объект, тем выше цена.

## Платите за результат

Если вы боитесь работать с платой за человеко-часы, то можете платить за результат. Мы проведем тестовый день и рассчитаем стоимость услуг.

24



**Вам нужно упаковать 12 000 коробок с конфетами. Мы проводим тестовый день и узнаем, что за смену в 6 часов 1 рабочий упаковывает 300 коробок. Тогда для упаковки 12 000 коробок бригада из 4 человек при шестичасовом рабочем дне справится с этой работой за 10 дней или 240 человеко-часов. Тогда упаковка всех коробок будет стоить 72 000 рублей.**

Для нас переход на сдельную оплату ничего не меняет, но это помогает вам быть уверенным в результате. Поэтому если вы хотите уйти от почасовой оплаты, то дайте нам знать об этом. Мы проведем тестовый день и рассчитаем стоимость работ.

## Как получить скидку на аутсорсинг персонала

# 5 – 25%

Скидка, на которую вы можете рассчитывать

**Больше дел из списка — больше скидка.**



- Заказать от 10 человек на месяц
- Установить рабочий день в 12 часов
- Кормить рабочих обедами
- Обеспечить трансфер, если объект за городом
- Оплатить без НДС
- Работать по предоплате

# Рекомендательные письма наших клиентов

У нас более 1 500 рекомендательных писем от федеральных и региональных клиентов





## ERNST & YOUNG

Основатель компании выиграл в номинации «Лучший молодой предприниматель» по версии «Ernst & Young». «Ernst & Young» - международный лидер в области аудита, налогообложения, сопровождения сделок и консультирования.



## Интеллектуальный капиталист

Конкурс «Премия года 2016 «Интеллектуальный капиталист» направлен на поддержку, развитие и продвижение бизнеса компаний, основанных на интеллектуальном труде.



## GAZELLE Бизнеса

Компания четыре раза входила в рейтинг самых быстрорастущих компаний по версии газеты «Деловой Петербург». «Gazelle Бизнеса» – это ежегодный рейтинг «Делового Петербурга», посвященный самым быстрорастущим компаниям.



## DELOITTE

Победитель рейтинга-номинации «Иновация» за разработку уникальной HRM-системы по подбору и контролю персонала.



### **Кто платит налоги при заключении договора на аутсорсинг персонала?**

Вся ответственность за юридическое оформление персонала и уплата налогов лежит на нашей компании. Эта сумма уже включена в стоимость услуги.

---



### **Если во время работы персонала происходит форс-мажор, то кто несет ответственность за убытки?**

Все наши работники несут полную материальную ответственность, так как это прописано в трудовом договоре. Преступления, согласно российскому законодательству, расследует полиция.

---



### **Зачем мне аутсорсинг персонала, когда я могу нанять своих работников на постоянной основе?**

Нанимая сотрудника в штат, вы тратите время отдела кадров, платите налоги, производите отчисления в пенсионный, медицинский и страховой фонды. А если ваши сотрудники не загружены работой все 8 часов 5 раз в неделю, то вы переплачиваете за время, когда работники сидят без дела.

Если же вы обращаетесь в аутсорсинговую организацию, то нужно заключить один договор и оплатить услуги. Причем платите вы лишь за часы, когда сотрудники загружены работой. Вся остальная работа ложится на плечи компании-аутсорсера.



**Остались вопросы?**

Звоните нам: +7 800 775-14-80

Пишите нам: [zakaz@oddjob.ru](mailto:zakaz@oddjob.ru)